



BASES DE LA OPOSICIÓN PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD PARA LA REALIZACIÓN DE OBRAS Y SERVICIOS DE INTERÉS PÚBLICO Y UTILIDAD SOCIAL DURANTE EL AÑO 2020

1º.- OBJETO.-

Es objeto de esta convocatoria la contratación temporal por oposición de **1 persona desempleada con discapacidad** para la realización de obras y servicios de interés público y utilidad social en el municipio de San Andrés del Rabanedo por un **período de 90 días**. El contrato de trabajo se formalizará bajo la modalidad temporal y con las cláusulas específicas correspondientes a trabajos de interés social, **a tiempo completo** y un período de prueba de 1 mes. Las condiciones laborales se regirán por lo establecido en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Estos contratos están financiados por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, en virtud de la Orden EMP/475/2017, de 13 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, dirigidas a Entidades Locales, dentro del ámbito territorial de Castilla y León, para la contratación temporal de personas con discapacidad para la realización de obras y servicios de interés público y utilidad social. La convocatoria para el año 2020 ha sido realizada mediante la Resolución de 8 de junio de 2020, de la Presidenta del Servicio Público de Empleo de Castilla y León. La subvención está cofinanciada en un 50% por el Fondo Social Europeo, de acuerdo con el Programa Operativo de Castilla y León 2014-2020.

El inicio de este contrato queda condicionado a la existencia de consignación presupuestaria suficiente. Las retribuciones se fijarán respetando la cuantía de la subvención establecida en la Resolución de 8 de junio de 2020, de la Presidenta del Servicio Público de Empleo de Castilla y León.

El puesto de trabajo convocado es el siguiente: **1 Conserje-portero/a**

2º.- REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES.-

Para tomar parte en la oposición será necesario:

- a) Tener cumplidos los dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.
- b) Estar **en situación de desempleo e inscrito como demandante de empleo no ocupado en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León**. Esta situación debe mantenerse en la fecha de alta en la Seguridad Social.
- c) **Tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%**, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.2 del real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.
- d) Estar en posesión de la titulación de **certificado de escolaridad** o equivalente.
- e) Las personas extranjeras a las que se refieren los apartados uno, dos y tres del artículo 57 de la Ley 7/2007 de 12 de abril, así como las personas extranjeras con residencia legal en España podrán acceder a las Administraciones Públicas, como personal laboral, en igualdad de condiciones que los/as españoles/as.



AYUNTAMIENTO DE
SAN ANDRÉS DEL RABANEDO

- f) No padecer defecto físico o enfermedad que impida el desempeño del puesto y el ejercicio de los correspondientes cometidos, no estableciéndose exclusiones por limitaciones físicas o psíquicas salvo en los casos en que sean incompatibles con el desempeño de las correspondientes tareas y funciones. De conformidad con lo establecido en el art. 38.3 de la Ley 30/82 de 7 de abril, de Integración social del Minusválido las personas con minusvalías serán admitidas en condiciones de igualdad con los demás aspirantes salvo que la restricción padecida les hiciera incumplir este requisito. Asimismo, aquellas que con justificación suficiente lo hagan constar en la solicitud para participar, podrán obtener las adaptaciones necesarias de tiempo y medios para la realización de los ejercicios. El Tribunal examinará y resolverá motivadamente tales peticiones, pudiendo requerir a dicho efecto el oportuno informe del órgano técnico competente de la Comunidad Autónoma.
- g) No hallarse incurso/a en causa alguna de incompatibilidad o incapacidad para ser contratado por el Ayuntamiento, de conformidad con lo establecido en la Ley 53/84, de 26 de Diciembre. No hallarse comprendido en ninguno de los supuestos establecidos en el artículo 36 del Reglamento de Funcionarios de la Administración Local de 30 de mayo de 1952.
- h) No hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el ejercicio de un empleo o cargo público por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- i) No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio del Estado, de las Comunidades Autónomas, de las Entidades Locales o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas.

3º.- SOLICITUDES.-

El Ayuntamiento de San Andrés del Rabanedo solicitará a las personas candidatas a la Oficina de Empleo del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, mediante la presentación de la correspondiente oferta de empleo. Las personas preseleccionadas deberán rellenar la **instancia que se adjunta como Anexo** a estas Bases, a la que acompañará la siguiente documentación:

- Fotocopia compulsada del **documento nacional de identidad**.
- Fotocopia compulsada de la **resolución o certificado expedido por el IMSERSO u órgano competente de la comunidad autónoma** correspondiente, que acredite un grado de discapacidad igual o superior al 33%.
- **Informe de situación laboral y administrativa** emitido por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León (ECYL).
- Fotocopia compulsada de la **titulación académica** requerida.
- **Currículum Vitae**

Debido a la situación sanitaria provocada por la Covid-19 y con el fin de reducir desplazamientos y contactos presenciales, las personas preseleccionadas cumplimentarán esta instancia y aportarán la documentación mencionada cuando acudan a la prueba de selección, a la que serán citadas telefónicamente y de forma individualizada, en los términos que determine el tribunal de las pruebas selectivas.

Se entenderá que las personas preseleccionadas por la Oficina de Empleo que no presenten su instancia de participación en este Ayuntamiento no están interesadas en la contratación. En dicho caso serán excluidas del proceso selectivo y se comunicará dicha circunstancia a la Oficina del Servicio Público de Empleo de Castilla y León.



AYUNTAMIENTO DE
SAN ANDRÉS DEL RABANEDO

4º.- TRIBUNAL.-

Composición: En cualquier caso el personal de elección o de designación política, el funcionariado interino y el personal eventual no podrá formar parte de los órganos de selección.

Los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y tenderá, asimismo, a la paridad entre mujeres y hombres.

El tribunal calificador estará compuesto por los siguientes miembros:

PRESIDENTE: Titular Ignacio Courel Díez y suplente Silvia Arce Gallego.

SECRETARIO/A: Titular José Pedro Gándara Santos y suplente Cristina Silván Gaitero.

VOCALES:

- Titular: María Jesús Hernández López y suplente María Teresa Gutiérrez Prieto
- Titular: Raquel Diéguez Cabero y suplente Gonzalo López González
- Titular: Benigno Castro Celadilla y suplente David Álvarez Cuevas
- Titular: Jerónimo Alonso Rodríguez y suplente Julio César Prada Santos

El/la secretario/a tiene voz pero no voto.

El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de tres de sus miembros siendo, en todo caso, necesaria la presencia del presidente y el secretario o de quienes legalmente les sustituyan.

Designación: La designación de los miembros del tribunal se publicará en el Tablón de Anuncios de la Corporación Local.

Se designarán los/as suplentes de los miembros titulares.

Actuación: El tribunal estará facultado para resolver las dudas y tomar los acuerdos que correspondan para aquellos supuestos no previstos en las bases.

Abstención: Los miembros del tribunal deberán abstenerse de intervenir, y así lo comunicarán a la Presidencia, cuando concurran en ellos alguna de las causas previstas en el art. 23 de la Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del sector público o del artículo 13.2 del R.D. 364/1995, de 10 de marzo. El presidente exigirá de los miembros del tribunal, declaración formal de no hallarse incurso en estas circunstancias.

Recusación: Igualmente podrán las personas aspirantes recusar a los miembros del tribunal que se hallen en dichas circunstancias, siguiéndose para ello el procedimiento establecido en el artículo 24 de la Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del sector público.

En estos casos podrá promoverse recusación por las personas interesadas en cualquier momento de la tramitación del procedimiento.

La recusación se planteará por escrito en el que se expresará la causa o causas en que se funda.

El día siguiente la persona recusada manifestará a su inmediato superior si se da o no la causa alegada. Si es así, el superior podrá acordar su sustitución acto seguido.

Si la persona recusada niega la causa de recusación, el superior resolverá en el plazo de tres días, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos.



AYUNTAMIENTO DE
SAN ANDRÉS DEL RABANEDO

Contra las resoluciones adoptadas en esta materia no cabrá recurso, sin perjuicio de la posibilidad de alegar la recusación al interponer el recurso que proceda contra el acto que termine el procedimiento.

Titulación: Todos los miembros del Tribunal calificador deberán poseer titulación igual o superior a la exigida para el acceso a la/s plaza/s convocada/s y ser funcionarios de carrera o personal laboral fijo.

Asesores especialistas: Cuando el proceso selectivo, por dificultades técnicas o de otra naturaleza así lo aconsejase, el Tribunal, por medio de su presidente, podrá disponer la incorporación al mismo, con carácter temporal, de otro personal municipal, de otras Administraciones Públicas o del sector privado que colaborará, exclusivamente, en el ejercicio de sus especialidades técnicas en el desarrollo de los procesos de selección y bajo la dirección del citado tribunal calificador.

Revisión de las resoluciones del tribunal calificador: Las resoluciones del tribunal calificador vinculan a la Administración municipal, aunque esta, en su caso, pueda proceder a su revisión conforme a lo previsto en la ley de Procedimiento Administrativo Común, en cuyo caso habrán de practicarse de nuevo las pruebas o trámites afectados por las irregularidades.

Impugnación: Los acuerdos del tribunal sólo podrán ser impugnados por los interesados en los supuestos y en la forma establecida en la ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común. El tribunal continuará constituido hasta tanto se resuelvan las reclamaciones planteadas o las dudas que pueda suscitar el procedimiento selectivo.

Clasificación del tribunal calificador: El tribunal calificador que actúe en cada proceso selectivo tendrá la categoría que corresponda, conforme a lo preceptuado en el capítulo V, artículo 30 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, percibiendo sus componentes las indemnizaciones fijadas en el citado decreto, con independencia de que las sesiones tengan lugar o no en horario de trabajo.

5º.- PROCESO DE SELECCIÓN

La selección de personal se realizará mediante el procedimiento de **oposición**. Debido a situación sanitaria provocada por la Covid-19, no se comprobará con anterioridad que las personas preseleccionadas cumplen todos los requisitos para ser admitidas. Dicha comprobación se realizará a posteriori, cuando aporten la instancia y la documentación indicada en el apartado tercero de esta convocatoria y siempre con carácter previo a su contratación definitiva. La urgencia del procedimiento impide que se apruebe mediante Resolución de Alcaldía el listado de personas admitidas.

Del mismo modo, con el fin de garantizar la distancia social y la protección de la salud tanto de los candidatos como de los propios miembros del tribunal, éste adoptará las medidas necesarias que garanticen el distanciamiento social, así como la igualdad de condiciones en el desarrollo de las pruebas de todos los candidatos.

El Tribunal calificador establecerá para las personas con discapacidad, que previamente lo hayan solicitado, las adaptaciones posibles de tiempo y medios para la realización de la prueba de forma que dispongan de igualdad de oportunidades con los demás participantes. Antes de la realización de la prueba, el tribunal indicará al candidato o candidata las adaptaciones de que dispondrá para la realización de la prueba.

El tribunal queda facultado para la resolución de cuantos aspectos no se hallen expresamente establecidos en estas bases.



AYUNTAMIENTO DE
SAN ANDRÉS DEL RABANEDO

FASE DE OPOSICIÓN.-

Consistirá en una **prueba oral acerca de los cometidos del puesto a desempeñar**. La puntuación máxima que se puede obtener en esta prueba es de 10 puntos, valorándose especialmente la aptitud para el puesto de trabajo. No superará esta fase quien no alcance una puntuación mínima de 5 puntos. En caso de empate, el Tribunal atenderá a la mayor antigüedad como demandante de empleo.

El tribunal calificador se constituirá el día **1 de octubre de 2020** a las 08:30 horas en **CEMFE Formación** (Cl. Campoamor, 6. Barrio de la Sal. 24009 San Andrés del Rabanedo). Las personas candidatas serán citadas individualmente **a partir de las 09:00 horas**, en intervalos regulares de 15 minutos de duración.

6º.- CONTRATACIÓN

Efectuada la calificación de las personas aspirantes, el tribunal propondrá para contratar temporalmente a quien obtenga la puntuación más alta, elevando la propuesta a la Presidencia de la Corporación, junto con el acta de las sesiones celebradas, que se publicará en el Tablón de anuncios de la Casa Consistorial. La fecha máxima para incorporar a la persona seleccionada es el 3 de octubre de 2020.

La persona propuesta deberá presentar en el Departamento de Personal la siguiente documentación:

- a) Certificado médico acreditativo de no padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal ejercicio de la función a desempeñar.
- b) Declaración jurada de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de una Administración Pública, no estar incurso en causa de incapacidad e incompatibilidad, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio del empleo objeto de esta convocatoria.

El departamento de Personal indicará el procedimiento de entrega de dicha documentación, siendo preferible el uso de medios electrónicos. En caso de no ser posible utilizar estos medios, la persona seleccionada será citada individualmente. Por eso es imprescindible indicar con claridad en la instancia el número de teléfono y correo electrónico

Si dentro de dicho plazo y salvo caso de fuerza mayor, el/la aspirante no presentase la documentación, no podrá ser contratado/a y perderá todos los derechos, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran podido incurrir por falsedad en su instancia.

Los restantes aspirantes, siempre que hayan superado la fase de la oposición, entrarán a formar parte de una bolsa de trabajo para cubrir, si la Corporación lo estima oportuno, posibles vacantes que se produzcan derivadas de esta convocatoria.

7º.- RÉGIMEN DE IMPUGNACIONES.-

La convocatoria, las bases y cuantos actos administrativos se deriven de las mismas y de la actuación del tribunal de selección podrán ser impugnados ante el órgano que los dictó por los interesados en los casos y en la norma establecida por la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Ley del Procedimiento Administrativo Común y Ley de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

San Andrés del Rabanedo, 29 de septiembre de 2020
LA CONCEJAL DE DESARROLLO ECONÓMICO Y EMPLEO

FDO.: MARÍA AURORA FLÓREZ RODRÍGUEZ



ANEXO

APELLIDOS Y NOMBRE		REGISTRO DE ENTRADA
DNI	TELÉFONO	
DIRECCIÓN		
MUNICIPIO	C.P.	

EXPONE:

Que deseo participar en la oposición para la contratación laboral temporal de (*marcar la opción correspondiente*):

- 1 CONSERJE-PORTERO/A**

Que reúno todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria para la contratación laboral temporal del puesto citado anteriormente.

Documentación adjunta:

- Fotocopia compulsada del **DNI**
- Fotocopia compulsada de la **resolución o certificado expedido por el IMSERSO u órgano competente de la comunidad autónoma** correspondiente, que acredite un grado de discapacidad igual o superior al 33%.
- Informe de situación laboral y administrativa** emitido por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León (ECYL).
- Fotocopia compulsada de la **titulación académica**.
- Curriculum Vitae**

SAN ANDRÉS DEL RABANEDO, A DE DE 2020

FIRMA SOLICITUD:

SRA. ALCALDESA-PRESIDENTA DEL AYUNTAMIENTO DE SAN ANDRÉS DEL RABANEDO (LEÓN)